



ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერი



ପର୍ମାଣେନ୍ଦ୍ରା ନଂ 2453

25 մայս 2015 թ.

ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემაში მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კონკურსის ჩატარების თაობაზე

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-3 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის, 73-ე მუხლის მე-2 პუნქტის „ი“ ქვეპუნქტის, საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 55-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, 56-ე მუხლის მე-2 და მე-3 ნაწილების, 57-ე მუხლის, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული კონკურსის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 18 ივნისის N412 დადგენილებით დამტკიცებული წესის მე-5 მუხლის პირველი და მე-2 პუნქტების, მე-8 მუხლის პირველი პუნქტის, მე-12 მუხლის პირველი, მე-2 და მე-4 პუნქტების, ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2014 წლის 10 ოქტომბრის N11-22 დადგენილებით დამტკიცებული „ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის დებულების“ მე-2 მუხლის მე-2 პუნქტის „გ“ და „ე“ ქვეპუნქტების, მე-6 მუხლის მე-3 პუნქტის, მე-7 მუხლისა და ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის თავმჯდომარის 2015 წლის 29 მაისის N10-2/15149192 წერილის შესაბამისად,

კურანის გვ.

1. შეთანხმებულ იქნეს ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის 2015 წლის 4 მაისის N12 სხდომის ოქმით განსაზღვრული ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემაში ჩასატარებელი კონკურსის ფორმები, ეტაპები, პირობები, შეფასების ფორმები და კრიტერიუმები, ჩატარების გრაფიკი, კონკურსის პროგრამა, აუცილებელ ქულათა მინიმალური ზღვრული ოდენობა და საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების ფორმა, დანართის შესაბამისად.
 2. ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემაში მოხელის ვაკანტურ თანამდებობათა დასაკავებლად გამოცხადდეს კონკურსი 2015 წლის 3 ივნისიდან ელექტრონულ მისამართზე: hr.gov.ge და განცხადების წარსადგენად განისაზღვროს 10 დღიანი ვადა კონკურსის გამოცხადების დღიდან.
 3. კონკურსის პროგრამა განისაზღვროს „ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსისა და ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ატესტაციის ტესტირების ეტაპების ჩატარების მეთოდის, თამაზრისა და შიგებირის



კრიტიკულმების დამტკიცების „შესახებ“ საჯარო სამსახურის ბიუროს უფროსის 2014 წლის 10 სექტემბრის N73/სა ბრძანებითა და „ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოხელეთა თანამდებობების დასაკავებლად დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების „შესახებ“ ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2014 წლის 25 ნოემბრის N15-28 დადგენილებით.

4. ინფორმაცია კონკურსის მე-2 და მე-3 ეტაპების - ტესტირებისა და გასაუბრების გამართვის დროისა და ადგილის თაობაზე თითოეულ კანდიდატს ეცნობება ინდივიდუალურად, ელექტრონული ფოსტის ან/და მოკლე ტექსტური შეტყობინების მეშვეობით.
5. ბრძანების შესრულებაზე კონტროლი განახორციელოს ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერის პირველმა მოადგილემ (ვიცე-მერმა).
6. აღნიშნული ბრძანება გამოქვეყნდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.
7. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ერთი თვის ვადაში თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი, N6).



დანართი

ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კონკურსის ეტაპების, შეფასების ფორმების, პირობების, პროგრამის, ჩატარების გრაფიკის, საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების ფორმისა და აუცილებელ ქულათა მინიმალური ზღვრული ოდენობა შესახებ

1. ქალაქ თბილისის აღმასრულებელი ორგანოების სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის (შემდგომ ტექსტში - კომისია) მიერ კონკურსი მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად ტარდება 3 ეტაპად. კონკურსის პირველი ეტაპი განცხადებების გადარჩევა, მე-2 ეტაპი - ტესტირება, მე-3 ეტაპი - გასაუბრება. გასაუბრებაზე კონკურსის მონაწილის (შემდგომ ტექსტში - კანდიდატი) დაშვების ერთადერთი საფუძველია ტესტირების ეტაპზე მინიმალური გამსვლელი ზღვარის გადაღახვა. კანდიდატი, რომელიც ტესტირების ეტაპზე ვერ გადალახავს მინიმალურ გამსვლელ ზღვარს, არ დაიშვება კონკურსის მე-3 - გასაუბრების ეტაპზე.
2. ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად 2014 წელს გამოცხადებული კონკურსის მე-2 ეტაპის - ტესტირების გამსვლელი შედეგი ძალაშია 2015 წლის 1 ივნისამდე, რაც კონკურსის მონაწილეს, ცნობის წარმოდგენის შემთხვევაში, ათავისუფლებს კონკურსის მე-2 ეტაპის (ტესტირების) გავლისგან.
3. „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული კონკურსის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 18 ივნისის №412 დადგენილებით დამტკიცებული წესის მე-4 მუხლის მე-2 პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, კონკურსის პროცესში ფასდება კანდიდატის კვალიფიკაცია, პროფესიული დონე, ცოდნა, პიროვნული თვისებები, მოტივაცია და უნარ-ჩვევები.
4. კონკურსის მე-2 ეტაპი - ტესტირება ტარდება „ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსისა და ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ატესტაციის ტესტირების ეტაპების ჩატარების მეთოდიკის, თემატიკისა და შეფასების კრიტერიუმების დამტკიცების შესახებ“ საჯარო სამსახურის ბიუროს უფროსის 2014 წლის 10 სექტემბრის N73/სა ბრძანებით განსაზღვრული პირობებისა და პროცედურების შესაბამისად.
5. ტესტირების მინიმალური გამსვლელი ზღვარი განისაზღვრება კონკურსანტის მიერ გაცემული სწორი პასუხების 75%-ით, ანუ 60 კითხვიდან არანაკლებ 45 სწორი პასუხის ოდენობით.
6. კონკურსის მე-3 ეტაპს - გასაუბრებას ატარებს კომისიის მიერ შექმნილი სპეციალიზებული კომისიები.
7. კონკურსის ჩატარების გრაფიკი განსაზღვოროს შემდეგი სახით:
 - I. კონკურსის პირველი ეტაპი - განცხადებების გადარჩევა დასრულდეს განცხადების შეტანის ვადის ამოწურვიდან 4 სამუშაო დღის ვადაში.
 - II. კონკურსის მე-2 ეტაპი - ტესტირება დაიწყოს განცხადებების გადარჩევის დასრულებიდან არაუადრეს მესამე დღისა.
 - III. კონკურსის მე-3 ეტაპი - გასაუბრება დაიწყოს ტესტირების დასრულებიდან არაუადრეს მესამე დღისა და ჩატარდეს, ტესტირების შედეგებიდან (გასაუბრებას დაქვემდებარებულ კანდიდატთა რაოდენობიდან გამომდინარე) გონივრულ ვადაში.
8. კონკურსის შედეგებზე კანდიდატთა ინფორმირებას, ელექტრონული ფოსტის ან/და მოკლე ტექსტური შეტყობინების მეშვეობით, ახორციელებს კომისიის სამდივნო.
9. გასაუბრების ეტაპზე სპეციალიზებული კომისიის თითოეული დამსწრე წევრი ავსებს კანდიდატის ინდივიდუალური შეფასების ფორმას (დანართი N1.1) და ახდენს კანდიდატის ინდივიდუალურ შეფასებას ანკუტა-კითხვარის მიხედვით, მინიმალური 1-დან მაქსიმალური 5 ქულის ჩატვლით.



10. ანკეტა-კითხვარში პუნქტობრივადაა მოცემული შემდეგი ექვსი კრიტერიუმი:
1. კომუნიკაციის (მაგ: საკუთარი შესაძლებლობების წარდგენის) უნარი, 2. მოტივაცია, 3. პროფესიული მიღწევები, 4. ლოგიკური მსჯელობა და ანალიზის (მაგ: სიტუაციური მაგალითი) უნარი, 5. შესასრულებელი სამუშაოს ხედვა და მზადყოფნა, 6. დამატებით კითხვებზე პასუხები.
11. სპეციალიზებული კომისიის დამსწრე წევრის ინდივიდუალური შეფასება არის ანკეტა-კითხვარის პუნქტების მიხედვით დაფიქსირებულ ქულათა საშუალო არითმეტიკული, რომელიც მრგვალდება მესახიდის სიზუსტით.
12. კანდიდატის დაუსწრებლად სპეციალიზებული კომისია ავსებს სპეციალიზებული კომისიის შეფასების დადგენილ ფორმას (დანართი N1.2), რომელშიც ფიქსირდება კომისიის დამსწრე წევრთა მიერ კანდიდატის ინდივიდუალური შეფასებების საშუალო არითმეტიკული. მიღებული ციფრი (დამრგვალებული მესახიდის სიზუსტით) წარმოადგენს სპეციალიზებული კომისიის მიერ კანდიდატის საბოლოო შეფასებას.
13. გასაუბრების ეტაპზე მინიმალურ გამსვლელ ზღვარს წარმოადგენს 3 (სამი) ქულა (საბოლოო შეფასება). პირი, რომელიც სპეციალიზებული კომისიის მიერ გასაუბრების ეტაპზე მიიღებს საბოლოო შეფასებას 3 (სამ) ქულაზე (მეასედის დამრგვალებით) ნაკლები ოდენობით, აღარ განიხილება კონკრეტულ თანამდებობაზე დანიშვნის კანდიდატად. თუ გასაუბრების ეტაპზე ვერცერთი პირი სპეციალიზებული კომისიის მიერ ვერ მიიღებს საბოლოო შეფასებას 3 (სამი) ქულის (მეასედის დამრგვალებით) ან მეტი ოდენობით, ასეთ კონკრეტულ თანამდებობაზე კონკურსი ცხადდება ჩაშლილად.
14. სპეციალიზებული კომისია ვაკანტურ თანამდებობაზე დასანიშნად რეკომენდაციას აძლევს კანდიდატს, რომელსაც გასაუბრების შედეგად დაუფიქსირდება შეფასების ყველაზე მაღალი ქულა. თუ კონკრეტულ ვაკანტურ თანამდებობაზე წარსადგენ ორ ან მეტ კანდიდატს დაუფიქსირდა ქულათა (მეასედის სიზუსტით) თანაბარი რაოდენობა, სპეციალიზებული კომისიის მიერ მათ შორის საუკეთესო ვლინდება კენჭისყრით და უპირატესობა ენიჭება იმ კანდიდატს, რომელსაც კომისიის უფრო მეტი წევრი დაუჭერს მხარს. კენჭისყრის დროს ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში უპირატესობა ენიჭება გადაწყვეტილებას, რომელსაც სპეციალიზებული კომისიის თავმჯდომარე უჭერს მხარს. კენჭისყრის პროცედურა და შედეგები აისახება სპეციალიზებული კომისიის სხდომის ოქმში.
15. კონკურსის შედეგები აისახება სპეციალიზებული კომისიის სხდომის ოქმში. აღნიშნული ოქმი, სპეციალიზებული კომისიის საბოლოო შეფასების ფორმები და კონკურსთან დაკავშირებული სხვა დოკუმენტაცია/მასალები გადაწყვეტილების მისაღებად წარედგინება საკონკურსო-საატესტაციო კომისიას.
16. კონკურსის საბოლოო შედეგები აისახება კომისიის სხდომის ოქმში, რომელსაც თან ახლავს საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის დასკვნა კანდიდატების ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად რეკომენდაციის მიცემის თაობაზე (დანართი N1.3), საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის ოქმსა და დასკვნას ხელს აწერენ კომისიის თავმჯდომარე, თავმჯდომარის მოადგილე და კომისიის წევრები.
17. კონკურსის საბოლოო შედეგებზე ინფორმაცია და რეკომენდაცია ვაკანტურ თანამდებობებზე კანდიდატის წარდგენის ან კანდიდატის წარდგენაზე უარის შესახებ, კომისიის მიერ წარედგინება ვაკანტურ თანამდებობებზე დანიშვნის უფლებამოსილების მქონე პირს (ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერს ან რაიონის გამგებელს).

