ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერი

ბრძანება №1–463

"17" მარტი 2016 წ.

ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემაში მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კონკურსის ჩატარების თაობაზე

საქართველოს ორგანული კანონის ,,ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის „ 61-ე მუხლის მე-3 პუნქტის ,,ა" ქვეპუნქტის, 73-ე მუხლის მე-2 პუნქტის ,,ი'' ქვეპუნქტის საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 55-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, 56-ე მუხლის მე-2 და მე-3 ნაწილების, 57-ე მუხლის, ,,საჯარო სამსახურის შესახებ'' საქართველოს კანონის 31-ე მუხლის, ,,საჯარო სამსახურის შესახებ'' საქართველოს კანონით გათვალისწინებული კონკურსის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ'' საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 18 ივნისის N412 დადგენილებით დამტკიცებული წესის მე-5 მუხლის პირველი და მე-2 პუქნტების, მე-8 მუხლის პირველი პუნქტის, მე-12 მუხლის პირველი, მე-2 და მე-4 პუნქტების, ,, ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2014 წლის 10 ოქტომბრის N11-22 დადგენილებით დამტკიცებული ,,ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის დებულების'' მე-2 მუხლის მე-2 პუნქტის ,,გ'' და ,,ე'' ქვეპუნქტების, მე-6 მუხლის მე-3 პუნქტის, მე-7 მუხლისა და ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის თავმჯდომარის წერილის შესაბამისად

ვბრძანებ:

1. ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემაში მოხელის ვაკანტურ თანამდებობათა დასაკავებლად კონკურსის გამოცხადების თარიღად განისაზღვროს 2016 წლის 23 მარტი.

2. კონკურსის გამოცხადების დღიდან განცხადების წარსადგენად განისაზღვროს 10 დღიანი ვადა.

3. შეთანხმებულ იქნეს ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის 2016 წლის 4 მარტის N1 სხდომის ოქმით განსაზღვრული ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემაში ჩასატარებელი კონკურსის ფორმები, ეტაპები, პირობები, შეფასების ფორმები და კრიტერიუმები, ჩატარების გრაფიკი, კონკურსის პროგრამა,

ქ. თბილისი 0160, ჟ. შარტავას ქუჩა №7, ტელ.: (+995 32) 2 378 170, ფაქსი: (+995 32) 2 378 200

აუცილებელ ქულათა მინიმუალური ზღვრული ოდენობა და საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების ფორმა, დანართის შესაბამისად.

4. კონკურსის პროგრამა განისაზღვროს ,,ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსისა და ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსისა და ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ატესტაციის ტესტირების ეტაპის ჩატარების მეთოდიკის, თემატიკისა და შეფასების კრიტერიუმების დამტკიცების შესახებ“ საჯარო სამსახურის ბიუროს უფროსის 2014 წლის 10 სექტემბრის N73 /ს ბრძანებითა და ,,ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოხელეთა თანამდებობების დასაკავებლად დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“ ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერის 2016 წლის 26 იანვრის N152 ბრძანებით.

5. ინფორმაცია კონკურსის მე-2 და მე-3 ეტაპების-ტესტირებისა და გასაუბრების გამართვის დროისა და ადგილის თაობაზე თითოეულ კანდიდატს ეცნობება ინდივიდუალურად, ელექტრონული ფოსტის ან/და მოკლე ტექსტური შეტყობინების მეშვეობით.

6. ბრძანების შესრულებაზე კონტროლი განახორციელოს ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერის პირველმა მოადგილემ (ვიცე-მერი) ლაშა აბაშიძემ.

7. აღნიშნული ბრძანება გამოქვეყნდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

8. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ერთი თვის ვადაში თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი, N6) .

ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერი დავით ნარმანია

დანართი N 1

ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელი ორგანოების სისტემის-ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კონკურსის ეტაპების,შეფასების ფორმების,პირობებისა და საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების ფორმა

1. ქალაქ თბილისის აღმასრულებელი ორგანოების სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის (შემდგომ ტექსტში - კომისია) მიერ კონკურსი მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად ტარდება 3 ეტაპად. კონკურსის პირველი ეტაპია განცხადებების გადარჩევა, მე-2 ეტაპი - ტესტირება, მე-3 ეტაპი- გასაუბრება.გასაუბრებაზე კონკურსის მონაწილის (შემდგომ ტექსტში - კანდიდატი) დაშვების ერთადერთი საფუძველია ტესტირების ეტაპზე მინიმალური გამსვლელი ზღვარის გადალახვა. კანდიდატი, რომელიც ტესტირების ეტაპზე ვერ გადალახავს მინიმალურ გამსვლელ ზღვარს, არ დაიშვება კონკურსის მე-3 - გასაუბრების ეტაპზე.
2. ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად 2014- 2015 წლებში გამოცხადებული კონკურსის მე-2 ეტაპის - ტესტირების გამსვლელი შედეგი ძალაშია 2016 წლის 1 ივლისამდე,რაც კონკურსის მონაწილეს, ცნობის წარმოდგენის შემთხვევაში, ათავისუფლებს კონკურსის მე -2 ეტაპის (ტესტირების) გავლისგან.
3. „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული კონკურსის ჩატარების წესის დატკიცების შესახებ„ საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 18 ივნისის N412 დადგენილებით დამტკიცებული წესის მე-4 მუხლის მე-2 პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად,კონკურსის პროცესში ფასდება კანდიდატის კვალიფიკაცია, პროფესიული დონე,ცოდნა,პიროვნული თვისებები,მოტივაცია და უნარ-ჩვევები.
4. კონკურსის მე-2 ეტაპი - ტესტირება ტარდება „ადგილობრივი თვითმართველობის მოხელის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსისა და ადგილობრივი თვითმართველობის მოხელის ატესტაციის ტეტირების ეტაპების ჩატარების მეთოდიკის,თემატიკისა და შეფასების კრიტერიუმების დამტკიცების შესახებ“ საჯარო სამსახურის ბიუროს უფროსის 2014 წლის 10 სექტემბრის N73/სა ბრძანებით განსაზღვრული პირობებისა და პროცედურების შესაბამისად. ტესტირების მინიმალური გამსვლელი ზღვარი განისაზღვრება კონკურსანტის მიერ გაცემული სწორი პასუხების 75%-ით, ანუ 60 კითხვიდან არანაკლებ 45 სწორი პასუხის ოდენობით.
5. კონკურსის მე-3 ეტაპს - გასაუბრებას ატარებს კომისიის მიერ შექმნილი სპეციალიზებული კომისიები.
5. კონკურსის შედეგებზე კანდიდატთა ინფორმირებას, ელექტრონული ფოსტის ან/და მოკლე ტექსტური შეტყობინების მეშვეობით, ახორციელებს ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის საკადრო რესურსების სამსახური.
7. გასაუბრების ეტაპზე სპეციალიზებული კომისიის თითოეული დამსწრე წევრი ავსებს კანდიდატის ინდივიდუალური შეფასების ფორმას (დანართი N1.1) და ახდენს კანდიდატის ინდივიდუალურ შეფასებას ანკეტა-კითხვარის მიხედვით,მინიმალური 1-დან მაქსიმალური 5 ქულის ჩათვლით.

3. ანკეტა-კითხვარში პუნქტობრივადაა მოცემული შემდეგი ექვსი კრიტერიუმი: 1. კომუნიკაციის (მაგ: საკუთარი შესაძლებლობების წარდგენა) უნარი, 2. მოტივაცია, 3. პროფესიული მიღწევები, 4. ლოგიკური მსჯელობა და ანალიზის (მაგ: სიტუაციური მაგალითი) უნარი, 5. შესასრულებელი სამუშაოს ხედვა და მზადყოფნა, 6. დამატებით კითხვებზე პასუხები.
9. სპეციალიზებული კომისიის დამსწრე წევრის ინდივიდუალური შეფასება არის ანკეტა-კითხავრის პუნქტების მიხედვით დაფიქსირებულ ქულათა საშუალო არითმეტიკული,რომელიც მრგვალდება მეასედის სიზუსტით.
10. კანდიდატის დაუსწრებლად სპეციალიზებული კომისია ავსებს სპეციალიზებული კომისიის შეფასების დადგენილ ფორმას (დანართი N1.2), რომელშიც ფიქსირდება კომისიის დამსწრე წევრთა მიერ კანდიდატის ინდივიდუალური შეფასებების საშუალო არითმეტიკული. მიღებული ციფრი (დამრგვალებული მეასედის სიზუსტით) წარმოადგენს სპეციალიზებული კომისიის მიერ კანდიდატის საბოლოო შეფასებას.
11. გასაუბრების ეტაპზე მინიმალურ გამსვლელ ზღვარს წარმოადგენს 3 (სამი) ქულა (საბოლოო შეფასება).პირი, რომელიც სპეციალიზებული კომისიის მიერ გასაუბრების ეტაპზე მიიღებს საბოლოო შეფასებას 3 (სამი) ქულაზე (მეასედის დამრგვალებით) ნაკლები ოდენობით, აღარ განიხილება კონკრეტულ თანამდებობაზე დანიშვნის კანდიდატად. თუ გასაუბრების ეტაპზე ვერცერთი პირი სპეციალიზებული კომისიის მიერ ვერ მიიღებს საბოლოო შეფასებას 3 (სამი) ქულის (მეასედის დამრგვალებით) ან მეტი ოდენობით, ასეთ კონკრეტულ თანამდებობაზე კონკურსი ცხადდება ჩაშლილად.
12. სპეციალიზებული კომისია ვაკანტურ თანამდებობაზე დასანიშნად რეკომენდაციას აძლევს კანდიდატს,რომელსაც გასაუბრების შედეგად დაუფიქსირდება შეფასების ყველაზე მაღალი ქულა. თუ კონკრეტულ ვაკანტურ თანამდებობაზე წარსადგენ ორ ან მეტ კანდიდატს დაუფიქსირდა ქულათა (მეასედის სიზუსტით) თანაბარი რაოდენობა, სპეციალიზებული კომისიის მიერ მათ შორის საუკეთესო ვლინდება კენჭისყრით და უპირატესობა ენიჭება იმ კანდიდატს, რომელსაც კომისიის უფრო მეტი წევრი დაუჭერს მხარს. კენჭისყრის დროს ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში უპირატესობა ენიჭება გადაწყვეტილებას, რომელსაც სპეციალიზებული კომისიის თავმჯდომარე უჭერს მხარს. კენჭისყრის პროცედურა და შედეგები აისახება სპეციალიზებული კომისიის სხდომის ოქმში.
13. კონკურსის შედეგები აისახება სპეციალიზებული კომისიის სხდომის ოქმში.აღნიშნული ოქმი, სპეციალიზებული კომისიის საბოლოო შეფასების ფორმები და კონკურსთან დაკავშირებულ სხვა დოკუმენტაცია/მასალები გადაწყვეტილების მისაღებად წარედგინება საკონკურსო-საატესტაციო კომისიას.
14. კონკურსის საბოლოო შედეგები აისახება კომისიის სხდომის ოქმში, რომელსაც თან ახლავს საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის დასკვნა კანდიდატების ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად რეკომენდაციის მიცემის თაობაზე (დანართი N1.3), საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის ოქმსა და დასკვნას ხელს აწერენ კომისიის თავმჯდომარე, თავმჯდომარის მოადგილე და კომისიის წევრები.
15. კონკურის საბოლოო შედეგებზე ინფორმაცია და რეკომენდაცია ვაკანტურ თანამდებობებზე კანდიდატის წარდგენის ან კანდიდატის წარდგენაზე უარის შესახებ, კომისიის მიერ წარედგინება ვაკანტურ თანამდებობებზე დანიშვნის უფლებამოსილებების მქონე პირს (ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერს ან რაიონის გამგებელს).

დანართი N1.1

_____ _____ თავმჯდომარეობით სპეციალიზებული კომისიის
(თავმჯდომარის სახელი, გვარი)

წევრის_____მიერ_____
(სახელი, გვარი) (ვაკანტური თანამდებობის დასახელება)

თანამდებობაზე განსახილველი კანდიდატის_____
(სახელი, გვარი)

ინდივიდუალური შეფასების ფორმა

**შენიშვნა: სპეციალიზებული კომისიის წევრის შეფასება ქვემოთ მოტანილი ანკეტა–კითხვარის მიხედვით, მინიმალური 1–დან მაქსიმალური 5 ქულის ჩათვლით. თითოეულ პუნქტში შესაბამისი ციფრი შემოიხაზება წრიულად.*

1. კომუნიკაციის (მაგ: საკუთარი შესაძლებლობების წარდგენის) უნარი	1 2 3 4 5
შენიშვნა: _____	

2. მოტივაცია	1 2 3 4 5
შენიშვნა: _____	

3. პროფესიული მიღწევები	1 2 3 4 5
შენიშვნა: _____	

4. ლოგიკური მსჯელობა და ანალიზის (მაგ: სიტუაციური მაგალითი) უნარი	1 2 3 4 5
შენიშვნა: _____	

5. შესასრულებელი სამუშაოს ხედვა და მზადყოფნა	1 2 3 4 5
შენიშვნა: _____	

6. დამატებით კითხვებზე პასუხები	1 2 3 4 5
შენიშვნა: _____	

ინდივიდუალური შეფასება (საშუალო არითმეტიკული, მრგვალდება მეასედის სიზუსტით) _____ ქულა

კომისიის წევრი (სახელი, გვარი) _____ ხელმოწერა _____

თარიღი __ _____ 201_წ.

დანართი N1.2

_____ თავმჯდომარეობით სპეციალიზებული კომისიის
(თავმჯდომარის სახელი, გვარი)

მიერ_____
(ვაკანტური თანამდებობის დასახელება)

თანამდებობაზე განსახლველი კანდიდატის_____
(სახელი, გვარი)

საბოლოო შეფასების ფორმა

საბოლოო შეფასება ——— ქულა

სპეციალიზებული კომისიის თავმჯდომარე

(სახელი, გვარი) ——————— (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) ——————— (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) ——————— (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) ——————— (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) ——————— (ხელმოწერა)

თარიღი: ———————

დანართი N1.3

მერიის აღმასრულებელი ორგანოების სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო–საატესტაციო კომისიის დასკვნა

ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოების სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის დასკვნით, თბილისის მერიის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად რეკომენდაცია მიეცეთ შემდეგ კანდიდატებს:

1. ვაკანტური პოზიცის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
2. ვაკანტური პოზიცის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
3. ვაკანტური პოზიცის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
4. ვაკანტური პოზიცის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
5. ვაკანტური პოზიცის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
6. ....

კომისიის თავმჯდომარე

(სახელი, გვარი) ——————————— (ხელმოწერა)

კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე

(სახელი, გვარი) ——————————— (ხელმოწერა)

კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) ——————————— (ხელმოწერა)

კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) ——————————— (ხელმოწერა)

კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) ——————————— (ხელმოწერა)

თარიღი: ———————