



ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერი



ბრძანება № 1-1307

" 20 " ივლისი 2016 წ.

ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემაში მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კონკურსის ჩატარების თაობაზე

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 31-ე მუხლის, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული კონკურსის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 18 ივნისის N412 დადგენილებით დამტკიცებული წესის მე-5 მუხლის პირველი და მე-2 პუნქტების, მე-12 მუხლის პირველი, მე-2 და მე-4 პუნქტების, „ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის-ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის დებულების დამტკიცების შესახებ“ ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2014 წლის 10 ოქტომბრის N11-22 დადგენილების მე-2 მუხლის მე-2 პუნქტის „გ“ და „ე“ ქვეპუნქტების, მე-6 მუხლის მე-3 პუნქტის, მე-7 მუხლისა და ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის თავმჯდომარის 2016 წლის 20 ივლისის N10-2/39783 წერილის საფუძველზე,

ვბრძანებ:

1. ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემაში მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსის გამოცხადების თარიღად განისაზღვროს 2016 წლის 27 ივლისი.

2. კონკურსის გამოცხადების დღიდან გაცხადების წარსადგენად განისაზღვროს 10 დღიანი ვადა.

3. შეთანხმებულ იქნეს ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის 2016 წლის 19 ივლისის N6 სხდომის ოქმით განსაზღვრული ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემაში მოხელეთა ვაკანტურ თანამდებობათა დასაკავებლად ჩასატარებელი კონკურსის ეტაპები, შეფასების ფორმები და კრიტერიუმები, საკონკურსო პროგრამა, აუცილებელ ქულათა მინიმალური ზღვრული ოდენობა და საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების ფორმა, დანართის N1 -ის შესაბამისად.

4. ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად გამოსაცხადებელი კონკურსის პროგრამა განისაზღვროს „ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსისა და ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ატესტაციის ტესტირების ეტაპების ჩატარების მეთოდიკის, თემატიკისა და შეფასების კრიტერიუმების დამტკიცების შესახებ“ სსიპ - საჯარო სამსახურის ბიუროს უფროსის 2014 წლის 10 სექტემბრის N73 /სა ბრძანების და „ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის-ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოხელეთა თანამდებობების დასაკავებლად დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“ ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერის 2016 წლის 26 იანვრის N152 ბრძანების შესაბამისად.

5. ინფორმაცია კონკურსის ტესტირებისა და გასაუბრების ჩატარების დროისა და ადგილის თაობაზე თითოეულ კანდიდატს ეცნობება ინდივიდუალურად, ელექტრონული ფოსტის ან/და მოკლე ტექსტური შეტყობინების მეშვეობით.

6. ბრძანების შესრულებაზე კონტროლი დაევალოს ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერის პირველ მოადგილეს (ვიცე-მერი).

7. აღნიშნული ბრძანება გამოქვეყნდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

8. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქალაქ თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი, N6), კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

დავით წარმანია



ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის-ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსის ეტაპების, შეფასების ფორმების, პირობებისა და საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების ფორმა

1. ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის (შემდგომში - კომისია) მიერ კონკურსის მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად ტარდება 3 ეტაპად. კონკურსის პირველი ეტაპია განცხადებების გადარჩევა, მე-2 ეტაპი - ტესტირება, მე-3 ეტაპი - გასაუბრება. გასაუბრებაზე კონკურსის მონაწილის (შემდგომში - კანდიდატი) დაშვების ერთადერთი საფუძველია ტესტირების ეტაპზე მინიმალური გამსვლელი ზღვრის გადალახვა. კანდიდატი, რომელიც ტესტირების ეტაპზე ვერ გადალახავს მინიმალურ გამსვლელ ზღვარს, არ დაიშვება კონკურსის მე-3 ეტაპზე - გასაუბრებაზე.
2. ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის ორგანოთა სისტემის - ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად 2014-2016 წლებში გამოცხადებული კონკურსის მე-2 ეტაპის - ტესტირების გამსვლელი შედეგი ძალაშია დაგეგმილი კონკურსის საბოლოო შედეგების გამოცხადებამდე, რაც კონკურსის მონაწილეს, ცნობის წარმოდგენის შემთხვევაში, ათავისუფლებს კონკურსის მე-2 ეტაპის (ტესტირების) გავლისგან.
3. „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული კონკურსის ჩატარების წესის დატკიცების შესახებ „საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 18 ივნისის N412 დადგენილებით დამტკიცებული წესის მე-4 მუხლის მე-2 პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, კონკურსის პროცესში ფასდება კანდიდატის კვალიფიკაცია, პროფესიული დონე, ცოდნა, პიროვნული თვისებები, მოტივაცია და უნარ-ჩვევები.
4. კონკურსის მე-2 ეტაპი - ტესტირება ტარდება „ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსისა და ადგილობრივი თვითმმართველობის მოხელის ატესტაციის ტესტირების ეტაპების ჩატარების მეთოდის, თემატიკისა და შეფასების კრიტერიუმების დამტკიცების შესახებ“ სსიპ - საჯარო სამსახურის ბიუროს უფროსის 2014 წლის 10 სექტემბრის N73/სა ბრძანებით განსაზღვრული პირობებისა და პროცედურების შესაბამისად. ტესტირების მინიმალური გამსვლელი ზღვარი განისაზღვრება კონკურსანტის მიერ გაცემული სწორი პასუხების 75%-ით, ანუ 60 კითხვიდან არანაკლებ 45 სწორი პასუხის ოდენობით.
5. კონკურსის მე-3 ეტაპს - გასაუბრებას ატარებენ კომისიის თავმჯდომარის მიერ შექმნილი სპეციალიზებული კომისიები.
6. კონკურსის შედეგებზე კანდიდატთა ინფორმირებას, ელექტრონული ფოსტის ან/და მოკლე ტექსტური შეტყობინების მეშვეობით, ახორციელებს ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის საკადრო რესურსების სამსახური.
7. გასაუბრების ეტაპზე სპეციალიზებული კომისიის თითოეული დამსწრე წევრი ავსებს კანდიდატის ინდივიდუალური შეფასების ფორმას (დანართი N1.1) და ახდენს კანდიდატის ინდივიდუალურ შეფასებას ანკეტა-კითხვარის მიხედვით, მინიმალური 1-დან მაქსიმალური 5 ქულის ჩათვლით.
8. ანკეტა-კითხვარში პუნქტობრივადაა მოცემული შემდეგი ექვსი კრიტერიუმი: 1. კომუნიკაციის (მაგ: საკუთარი შესაძლებლობების წარდგენა) უნარი, 2. მოტივაცია, 3. პროფესიული მიღწევები, 4.ლოგიკური მსჯელობა და ანალიზის (მაგ: სიტუაციური მაგალითი) უნარი, 5. შესასრულებელი სამუშაოს ხედვა და მზადყოფნა, 6. დამატებითი კითხვებზე პასუხები.
9. სპეციალიზებული კომისიის დამსწრე წევრის ინდივიდუალური შეფასებების ანკეტა-კითხვარის პუნქტების მიხედვით დაფიქსირებულ ქულათა საშუალო არითმეტიკული, რომელიც მრგვალდება მესამედის სიზუსტით.



10. კანდიდატის დაუსწრებლად სპეციალიზებული კომისია ავსებს სპეციალიზებული კომისიის შეფასების დადგენილ ფორმას (დანართი N1.2), რომელშიც ფიქსირდება კომისიის დამსწრე წევრთა მიერ კანდიდატის ინდივიდუალური შეფასებების საშუალო არითმეტიკული. მიღებული ციფრი (დამრგვალებული მეასედის სიზუსტით) წარმოადგენს სპეციალიზებული კომისიის მიერ კანდიდატის საბოლოო შეფასებას.
11. გასაუბრების ეტაპზე მინიმალურ გამსვლელ ზღვარს წარმოადგენს 3 (სამი) ქულა (საბოლოო შეფასება). პირი, რომელიც სპეციალიზებული კომისიის მიერ გასაუბრების ეტაპზე მიიღებს საბოლოო შეფასებას 3 (სამი) ქულაზე (მეასედის დამრგვალებით) ნაკლები ოდენობით, აღარ განიხილება კონკრეტულ თანამდებობაზე დანიშვნის კანდიდატად. თუ გასაუბრების ეტაპზე ვერცერთი პირი სპეციალიზებული კომისიის მიერ ვერ მიიღებს საბოლოო შეფასებას 3 (სამი) ქულის (მეასედის დამრგვალებით) ოდენობით, ასეთ კონკრეტულ თანამდებობაზე კონკურსი ცხადდება ჩაშლილად.
12. სპეციალიზებული კომისია ვაკანტურ თანამდებობაზე დასანიშნად რეკომენდაციას აძლევს კანდიდატს, რომელსაც გასაუბრების შედეგად დაუფიქსირდება შეფასების ყველაზე მაღალი ქულა. თუ კონკრეტულ ვაკანტურ თანამდებობაზე წარსადგენ ორ ან მეტ კანდიდატს დაუფიქსირდა ქულათა (მეასედის სიზუსტით) თანაბარი რაოდენობა, სპეციალიზებული კომისიის მიერ მათ შორის საუკეთესო ვლინდება კენჭისყრით და უპირატესობა ენიჭება იმ კანდიდატს, რომელსაც კომისიის უფრო მეტი წევრი დაუჭერს მხარს. კენჭისყრის დროს ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში უპირატესობა ენიჭება გადაწყვეტილებას, რომელსაც სპეციალიზებული კომისიის თავმჯდომარე უჭერს მხარს. კენჭისყრის პროცედურა და შედეგები აისახება სპეციალიზებული კომისიის სხდომის ოქმში.
13. კონკურსის შედეგები აისახება სპეციალიზებული კომისიის სხდომის ოქმში. აღნიშნული ოქმი, სპეციალიზებული კომისიის საბოლოო შეფასების ფორმები და კონკურსთან დაკავშირებულ სხვა დოკუმენტაცია/მასალები გადაწყვეტილების მისაღებად წარედგინება საკონკურსო-საატესტაციო კომისიას.
14. კონკურსის საბოლოო შედეგები აისახება კომისიის სხდომის ოქმში, რომელსაც თან ახლავს საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის დასკვნა კანდიდატების ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად რეკომენდაციის გაწევის თაობაზე (დანართი N1.3), საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის ოქმსა და დასკვნას ხელს აწერენ კომისიის თავმჯდომარე, თავმჯდომარის მოადგილე და კომისიის წევრები.
15. კონკურსის საბოლოო შედეგებზე ინფორმაცია და რეკომენდაცია ვაკანტურ თანამდებობებზე კანდიდატის წარდგენის ან კანდიდატის წარდგენაზე უარის შესახებ, კომისიის თავმჯდომარის მიერ წარედგინება ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის მერს.



თანამდებობაზე განსახილველი კანდიდატის _____
(სახელი, გვარი)

* შენიშვნა: სპეციალიზებული კომისიის წევრის შეფასება ქვემოთ მოტანილი ანკეტა-კითხვარის მიხედვით, მინიმალური 1-დან მაქსიმალური 5 ქულის ჩათვლით. თითოეულ პუნქტში შესაბამისი ციფრი შემოიხაზება წრიულად.

1. კომუნიკაციის (მაგ: საკუთარი შესაძლებლობების წარდგენის) უნარი	1	2	3	4	5
შენიშვნა: _____					

2. მოტივაცია	1	2	3	4	5
შენიშვნა: _____					

3. პროფესიული მიღწევები	1	2	3	4	5
შენიშვნა: _____					

4. ლოგიკური მსჯელობა და ანალიზის (მაგ: სიტუაციური მაგალითი) უნარი	1	2	3	4	5
შენიშვნა: _____					

5. შესასრულებელი სამუშაოს ხედვა და მზადყოფნა	1	2	3	4	5
შენიშვნა:					

6. დამატებით კითხვებზე პასუხები	1	2	3	4	5
შენიშვნა: _____					

ინდივიდუალური შეფასება (საშუალო არითმეტიკული, მრგვალდება მეასედის სიზუსტით)

კომისიის წევრი (სახელი, გვარი) _____

ხელმოწერა _____
თარიღი _____ 201 წ.



_____ თავმჯდომარეობით სპეციალიზებული კომისიის
(თავმჯდომარის სახელი, გვარი)
მიერ _____
(ვაკანტური თანამდებობის დასახელება)
თანამდებობაზე განსახლებელი კანდიდატის _____
(სახელი, გვარი)

საბოლოო შეფასების ფორმა

საბოლოო შეფასება ——— ქულა

სპეციალიზებული კომისიის თავმჯდომარე

(სახელი, გვარი) _____ (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) _____ (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) _____ (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) _____ (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) _____ (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) _____ (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) _____ (ხელმოწერა)

სპეციალიზებული კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი) _____ (ხელმოწერა)

თარიღი: _____



მერიის აღმასრულებელი ორგანოების სისტემის - ქალაქ თბილისის
მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის
დასკვნა

ქალაქ თბილისის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოების სისტემის - ქალაქ თბილისის
მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეთა საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის დასკვნით, თბილისის
მერიის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად რეკომენდაცია მიეცეთ შემდეგ კანდიდატებს:

1. ვაკანტური პოზიციის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
2. ვაკანტური პოზიციის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
3. ვაკანტური პოზიციის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
4. ვაკანტური პოზიციის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
5. ვაკანტური პოზიციის დასახელება - შერჩეული კანდიდატი/ები(სახელი გვარი)
6.

კომისიის თავმჯდომარე

(სახელი, გვარი)

_____ (ხელმოწერა)

კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე

(სახელი, გვარი)

_____ (ხელმოწერა)

კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი)

_____ (ხელმოწერა)

კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი)

_____ (ხელმოწერა)

კომისიის წევრი

(სახელი, გვარი)

_____ (ხელმოწერა)

თარიღი: _____



5x32